

ACTIVIDADES SOBRE LA PELÍCULA “DAENS”

- ¿Qué cuenta la película?
- ¿A qué clase social pertenecen:
 - los dueños de las fábricas
 - los obreros

Contesta a las preguntas que aparecen a continuación indicando en qué escena te basas.

SOBRE LA FORMA DE VIDA DE LOS OBREROS.

- ¿Qué comen?
- ¿Cómo son las viviendas?
- ¿Cómo son los barrios en los que viven los obreros? Describe sus calles, su iluminación...
- ¿Cómo van vestidos?
 - ¿Cuántos hijos por familia tienen?
- ¿Cómo es la educación que reciben?
- ¿Cómo se divierten?

SOBRE LA FORMA DE VIDA DE LOS DUEÑOS DE LAS FÁBRICAS

- ¿Qué comen?
- ¿Cómo son las viviendas?
- ¿Cómo son los barrios en los que viven los obreros? Describe sus calles, su iluminación...
- ¿Cómo van vestidos?
 - ¿Cuántos hijos por familia tienen?
- ¿Cómo es la educación que reciben?
- ¿Cómo se divierten?

SOBRE LOS ADELANTOS TÉCNICOS

- ¿Qué tipos de iluminación aparecen en la película?
- ¿Qué tipos de transporte se usan?
- ¿Qué formas de comunicarse las personas aparecen?
- ¿Existen todos esos inventos en la actualidad y qué uso se hace ahora de ellos?

SOBRE EL TRABAJO

- ¿Quiénes trabajan?
- ¿Qué trabajo desempeñan los hombres? ¿y las mujeres? ¿y los niños? ¿por qué crees que los dedican a ese trabajo?
- ¿Por qué sustituyen a los hombres por las mujeres?
- ¿Qué horario tienen?
- ¿Cuál es su salario?
- ¿Cómo son las condiciones de trabajo en cuanto a seguridad?
- ¿Cómo tratan a las mujeres?
- ¿Cuándo llegan los parlamentarios el jefe de la fábrica muestra la realidad o la camufla? ¿cómo?

SOBRE LOS DUEÑOS DE LAS FÁBRICAS

- En la primera escena en la que se reúnen los dueños de las fábricas, la que transcurre en el salón, explica qué discuten, qué postura adoptan los liberales y qué acuerdo toman

-En la segunda escena en la que se reúnen los dueños de las fábricas, la que transcurre en el campo, explica qué discuten, qué opinan y que acuerdos toman.

-¿Qué piensan de los trabajadores?

SOBRE EL PAPEL DE LA IGLESIA

-Citan a Leon XIII y su encíclica Rerum Novarum: que decía esa encíclica

-¿Qué postura adopta la jerarquía eclesiástica frente al padre Daens?

SOBRE EL MOVIMIENTO OBRERO

- ¿Quiénes eran los socialistas? ¿en qué pensador se basan? ¿que pretendían?

- ¿Cuáles eran las reivindicaciones de los obreros?¿Eran justas?

- ¿Cómo reivindicaban? describe las escenas en las que aparecen reivindicando.

-¿cómo actúa la policía frente a los obreros?

-¿Cómo actúa la policía frente a los socialistas?

SOBRE LAS ELECCIONES

-¿Cómo intentan convencer los candidatos de que la gente les vote?

-¿Todos pueden votar? ¿quiénes pueden votar?

SOBRE LA FORMA DE GOBIERNO

¿Qué forma de gobierno tiene Bélgica? Justifica tu respuesta.

EL FINAL DE LA PELÍCULA

-¿Cómo intentan terminar con Daens y sus ideas?

-¿Qué consecuencias tiene para Daens su implicación en la lucha por mejorar la vida de los obreros?

REFLEXIÓN PERSONAL

-¿Qué opinas del padre Daens?

-¿Por qué los obreros no se niegan a trabajar en esas condiciones?

-La película transcurre a fines del S.XIX y está basada en hechos reales. Desde entonces a ahora,¿cómo ha cambiado la vida de los obreros?

-En la película hablan de las diferentes condiciones de vida de los obreros escoceses o ingleses, ¿también hay diferencia en la actualidad entre las condiciones de vida de unos obreros y otros según su lugar?

- En el discurso que da en el Parlamento el padre Daens se pregunta si los obreros no maldecirán a la sociedad y a la civilización por el trato que reciben. ¿Qué opinas sobre ello? ¿Crees que en la actualidad ocurriría algo parecido entre los obreros de los diferentes países

LEE LA NOTICIA

-¿Qué injusticias crees que se han cometido?

-¿Te parece que han conseguido solucionar el problema?¿Aceptarán los empresarios los cambios?

-¿Nos debemos preocupar nosotros por la situación laboral en otros países?¿Por qué?

NOTICIA

Un nuevo acuerdo firmado por la transnacional de la vestimenta GAP, que permite el control independiente de sus contratistas, ha resuelto el conflicto provocado por la violación de los derechos laborales en El Salvador, según informaron diversos grupos que apoyan a los obreros textiles. En opinión de estos grupos, lo más importante de esta decisión de GAP -adoptada a mediados de diciembre último- es que permite recurrir al Defensor del Pueblo para controlar las condiciones laborales de El Salvador y otros países de América Central, lo cual podría servir de precedente para otras transnacionales de Estados Unidos.

Si Usted lo fabrica ... , Usted es responsable

"Parece claro que las empresas no pueden escribir las reglas y después controlarse a sí mismas, pero tampoco quieren que el público sepa lo que está ocurriendo en otros países", expresaba una declaración emitida por Charles Kernighan, director del Comité Nacional del Trabajo (NLC), grupo de Estados Unidos que realizó protestas en favor de sindicalistas despedidos en El Salvador.

"Por tratarse de uno de los gigantes del comercio minorista, la iniciativa de GAP producirá un fuerte impacto en el conjunto de la industria", agregó Kernighan. "El mensaje es claro: si usted lo fabrica, usted es responsable". Durante meses, GAP negó toda responsabilidad por la conducta de Mandarin Internacional, una firma contratista salvadoreña que ensambla vestimenta para la empresa estadounidense, una de las mayores firmas de venta de ropa al pormenor de ese país.

Según el sindicato SETMI de El Salvador y observadores de Estados Unidos que defienden los derechos laborales, Mandarin cometió graves violaciones en esa materia, incluso el despido de jóvenes mujeres por causa de gravidez. Las denuncias también acusan a la empresa de haber perseguido a los trabajadores sospechosos de organizar el sindicato, a partir de lo cual despidió a unos 100 afiliados, entre ellos siete dirigentes del SETMI. Esa persecución representó un serio revés para el movimiento sindical de El Salvador.

Reacción de los trabajadores y de los consumidores

En los meses previos arreciaron las protestas contra GAP en Estados Unidos y Canadá, cuando las prácticas de Mandarin fueron denunciadas por el NLC, el Sindicato de Empleados Industriales, Textiles y de la Aguja (UNITE) y diversos grupos religiosos.

"El pueblo de Estados Unidos y de Canadá no está interesado en comprar productos fabricados por jóvenes de 14 o 15 años que trabajan en turnos de 12 a 14 horas, y en algunos casos hasta 21 horas por día, en condiciones de esclavitud", afirmó Kernighan.

Después de varios meses de quejas y protestas de sus clientes por el tratamiento a los obreros salvadoreños, y de una pérdida de imagen de la empresa, GAP envió cartas a los consumidores informando de la suspensión de sus relaciones con Mandarin hasta que se corrijan sus prácticas laborales.

Finalmente, en Brooklyn, el vicepresidente de GAP, Stan Raggio, firmó junto a Kernighan y a los dirigentes religiosos Paul Smith y David Dyson, un acuerdo en el que se obliga a autorizar que la gestión de sus contratistas sea supervisada por un proceso de control independiente.

Control independiente de las condiciones laborales

Según el acuerdo, GAP colaborará con los grupos que procuran mejorar la responsabilidad de las empresas, "para explorar la viabilidad de un programa de control industrial independiente en El Salvador".

Entretanto, Mandarin tendrá que restituir a los sindicalistas despedidos en sus puestos de trabajo y reunirse la semana próxima con los dirigentes del SETMI en el Ministerio de Trabajo de El Salvador.

El NLC y GAP acordaron recurrir a las oficinas del Defensor del Pueblo en El Salvador y en el resto de América Central para controlar el cumplimiento de sus orientaciones en materia laboral. Los funcionarios del Defensor del Pueblo tendrán acceso inmediato a las fábricas de GAP, según informó el NLC.

La empresa se comprometió a no renovar su relación con Mandarin hasta que "GAP pueda confiar en que sus órdenes darán por resultado un empleo humano y productivo en El Salvador".

"El acuerdo firmado entre GAP, el NLC y líderes religiosos es una victoria para todos los que estamos decididos a eliminar la explotación laboral tanto aquí como en el exterior", agregó el presidente de UNITE, Jay Mazur. UNITE, declaró, está especialmente satisfecha porque se ha sentado un precedente para que los comerciantes se hagan responsables de asegurar que sus contratistas cumplen las normas laborales.

Trabajo esclavo en EEUU

Este verano, el sindicato de textiles protestó cuando las autoridades de Estados Unidos descubrieron un taller en California que empleaba mujeres tailandesas en lo que varios investigadores calificaron de "condiciones de esclavitud".

Las empresas de venta al público que recibían productos del contratista que dirigía esa fábrica, incluso gigantes estadounidenses como Macy's y Sears, negaron tener conocimiento o responsabilidad alguna por la explotación de las trabajadoras inmigrantes.

Según el NLC, otras compañías estadounidenses -tales como la fábrica de ropa interior Fruit of the Loom- siguen trabajando con Mandarin. Si la empresa salvadoreña continúa abusando de sus obreros, advirtió Kernighan, el NLC investigará las actividades de Mandarin en todo el mundo e intentará impedir la entrada a Estados Unidos de todos los artículos producidos en sus fábricas.

Kernighan aseguró que su grupo se ocupará de otras firmas de venta al por menor que son acusadas de utilizar contratistas que violan las normas laborales de Estados Unidos, tales como las firmas de zapatos Reebok y Nike y la cadena minorista de vestimenta J.C. Penney.

-Después de leer el artículo, mira el vídeo siguiente y:

-compara las situaciones laborales de la noticia y del video.

-por qué se produce la deslocalización

<mms://vod.europarl.europa.eu/wmv/nas/nasvod01/archive-mig0410/ep/ondemand/eurinfo%20publication/eurinfoweb200807ES.wmv>

REALIZA ESTAS ACTIVIDADES A CONTINUACIÓN:

http://www.edualter.org/material/explotacion/unidad8_6.htm